



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ПЕРМИ

Акт

по результатам контрольного мероприятия

22 апреля 2026 года

№ 7

«Проверка целевого и эффективного использования средств бюджета города, выделенных на дополнительные меры социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений сферы образования и физической культуры и спорта, не финансируемых за счет единой субвенции» в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» города Перми¹, подведомственному комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми².

Основание для проведения контрольного мероприятия: п.1.6 плана работы Контрольно-счётной палаты города Перми³ на 2026 год, решение председателя КСП от 12.01.2026 № 2.

Предмет контрольного мероприятия:

- нормативные правовые акты, локальные акты, иные распорядительные документы, регламентирующие вопросы контрольного мероприятия;
- средства бюджета города, выделенные на дополнительные меры социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений сферы образования и физической культуры и спорта, не финансируемых за счет единой субвенции;
- информация, размещенная на официальных сайтах в сети Интернет: www.bus.gov.ru, на сайтах учреждений.

Проверяемый период деятельности: 2025 год и текущий период 2026 года.

Вопросы контрольного мероприятия:

- проверка соблюдения порядков предоставления субсидий на иные цели на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми;
- проверка соблюдения положения о мерах социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми, а также порядка выплаты и возврата единовременного пособия педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения города Перми.

Сроки начала и окончания проведения контрольного мероприятия на объекте: с 14 января по 03 марта 2026 года и с 06 апреля по 08 мая 2026 года.

Краткая информация об объекте контрольного мероприятия.

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» г. Перми создано путем изменения типа существующего муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Спортивная школа «Старт» города Перми в соответствии с постановлением администрации города Перми от 24.03.2025 №188 (в редакции постановлений администрации от 19.12.2011 № 853, от 06.08.2015 № 534, от 25.10.2018 №826).

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) – 1025901215141.

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) – 5905006791.

Код причины постановки на учет (КПП) – 590501001.

Общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления (ОКАТО) - 57401000000.

Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований (ОКТМО) – 57701000001.

¹ далее по тексту – СПШ «Старт»

² далее по тексту – Комитет, Учредитель

³ далее по тексту – КСП

Местонахождение: 614036, Пермский край, г. Пермь, ул. Дениса Давыдова, 13.

Официальный сайт: <http://start-perm.ru>.

Адрес электронной почты: ritm@permedu.online

Руководитель объекта проверки: Уточкина Татьяна Васильевна (далее – директор), назначена на должность с 28.12.2011 приказом председателя КФКС от 30.12.2011 № 68-к «О назначении на должность Уточкиной Т.В.» (в ред. приказов от 21.09.2015 № 115-к, 29.12.2018 № 156-к, 07.11.2022 № 124-к, 26.12.2022 № 173-к, 20.06.2023 № 104-к, 29.12.2023 № 198-к, 11.04.2025 № 41-к). Трудовой договор № 170 с руководителем учреждения от 10.01.2022 (в ред. девяти Дополнительных соглашений с № 1 от 10.01.2022 по № 9 от 30.12.2025)

Для учета финансовых операций Учреждению открыты лицевые счета в департаменте финансов администрации города Перми:

- № 07976003225 – для учета субсидий на иные цели – до 22.08.2025;

- № 06976003225 – для учета субсидий на выполнение муниципального задания и приносящей доход деятельности – до 22.08.2025;

- № 09976005705 – для учета операций с целевыми средствами (по соглашениям на предоставление субсидий на иную цель) – с 16.04.2025 по настоящее время;

- № 08976005705 – для учета субсидий на выполнение муниципального задания и приносящей доход деятельности – с 16.04.2025 по настоящее время.

Ведение бухгалтерского учета осуществлялось в период с 25.06.2019 (Акт приема-передачи от 25.06.2019) по настоящее время муниципальным казенным учреждением «Центр бухгалтерского учета и отчетности в сфере физической культуры и спорта» города Перми⁴ (Соглашение об оказании услуг от 25.03.2019 №02-С в ред. от 20.01.2025)

Указанным Соглашением определены:

- передача МКУ ЦБУ полномочий по ведению бухгалтерского учета исполнения плановых финансово-хозяйственной деятельности по бюджетным средствам (субсидиям), а также хозяйственных операций, осуществляемых СШ «Старт» в процессе организации всех видов деятельности, предусмотренных Уставом учреждения (п.1.2.);

- начисление и выплата в установленные сроки заработной платы и иных выплат сотрудникам СШ «Старт», консультирование за своевременным и правильным оформлением документов СШ «Старт» (п.1.3.),

- обеспечение своевременного и правильного отражения на счетах бухгалтерского учета и отчетности фактов хозяйственной жизни СШ «Старт», обеспечение строго соблюдения кассовой и расчетной дисциплины (п.1.3.);

- участие в проведении инвентаризации имущества и финансовых обязательств, своевременное и правильное определение результатов инвентаризации и отражение их в бухгалтерском учете (п.1.3.);

Ведение кадрового учета осуществлялось в период с 28.02.2020 по настоящее время МКУ «ЦБУ» (Соглашение о передаче функций по ведению отдельных направлений кадрового учета от 28.02.2020 № 29-01-14-02 в ред. от 25.04.2025)

Указанным Соглашением определены, для исполнителя – МКУ «ЦБУ»:

- оказывает услуги на основе первичных учетных документов и копий первичных учетных документов в бумажном или электронном виде, оформленных в соответствии с действующим законодательством РФ (п.1.2.);

- обязанность обеспечивать квалифицированное оказание услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, нормативно-правовыми актами Пермского края, города Перми и иными нормативно-правовыми актами, так же распорядительными документами СШ «Старт» (п.2.1.1.).

В соответствии с Федеральными законами от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»⁵, от 12.01.1996 № 7 «О некоммерческих организациях» (ст. 10, ст. 32) СШ «Старт» осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями, определенными федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами и Уставом - путем оказания услуг в сфере дополнительного образования, а также проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий.

⁴ далее по тексту – МКУ ЦБУ

⁵ далее по тексту – Федеральный закон об автономных учреждениях

В проверяемом периоде деятельность СШ «Старт» осуществлялась на основании Устава, утвержденного распоряжением председателя Комитета:

– от 10.12.2018 № СЭД-059-15-01-04-31 и зарегистрированного в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 17 по Пермскому краю 29.12.2018 (ГРН 6185958223126); в Устав вносились изменения на основании распоряжения председателя КФКС от 17.03.2020 №059-15-04-22, от 20.09.2022 №059-15-04-22, от 08.12.2022 № 059-15-04-35, действовал в период с 10.12.2018 по 02.04.2025;

– от 03.04.2025 № 059-15-01-04-7 «Об утверждении новой редакции устава муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» г. Перми»⁶ – в период с 03.04.2025 по настоящее время.

Согласно Уставу от 03.04.2025:

– учредителем и собственником имущества учреждения является муниципальное образование «Город Пермь». На основании правовых актов администрации г. Перми отдельные полномочия и функции учредителя осуществляет Комитет, отдельные полномочия и функции собственника – Департамент имущественных отношений (п.1.4., 1.8.);

– учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, имеет печать со своим наименованием, бланки, штампы, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Учреждение от своего имени может приобретать и осуществлять гражданские права и нести обязанности, выступать истцом и ответчиком в суде в соответствии с федеральным законодательством (п.1.6.);

– учреждение является муниципальным автономным учреждением, которое осуществляет оказание муниципальных услуг, выполнение работ в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств бюджета города Перми (п.1.7.);

– предметом деятельности учреждения является выполнение работ, оказание услуг, предусмотренных правовыми актами РФ и Пермского края, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления города Перми в сфере физической культуры и спорта (п.2.1);

– для реализации целей и в соответствии с предметом деятельности, предусмотренных Уставом, учреждение осуществляет основной вид деятельности: реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки (п.2.2.);

– вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными, в том числе предпринимательскую и приносящую доход деятельность, для достижения целей, ради которых оно создано (п.2.3.);

– учреждение возглавляет – Директор, назначается Учредителем (п.4.2.1.). Директор без доверенности действует от имени Учреждения (п.4.2.4.);

– в компетенцию директора входит (п.4.2.5.): заключение договоров от имени Учреждения; утверждение структуры и штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников; обеспечение своевременной уплаты налогов и сборов, представление в установленном порядке статистических, бухгалтерских и иных отчетов в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством; утверждение локальных нормативных актов Учреждения в порядке и на условиях, установленных настоящим Уставом;

– Директор обязан (п.4.2.6.): обеспечивать целевое и рациональное использование бюджетных средств, в том числе субсидий на оказание услуг (выполнение работ), субсидий на иные цели, и соблюдение Учреждением финансовой дисциплины; не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности Учреждения.

В ходе контрольного мероприятия, проведенного выборочным методом, установлено следующее.

1. Проверкой соблюдения Комитетом порядков предоставления субсидий на иные цели на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работни-

⁶ далее по тексту – Устав

кам, выплаты и возврата единовременного пособия педагогическому работнику СШ «Старт», установлено следующее.

1.1. Анализ нормативных правовых актов и распорядительных документов, регулирующих вопросы контрольного мероприятия.

В соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2020 г. № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели», Положением о бюджете и бюджетном процессе в городе Перми⁷, Уставом города Перми и в целях реализации прав руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, не финансируемых за счет субвенций, формирующих единую субвенцию из бюджета Пермского края бюджетам муниципальных образований Пермского края на выполнение отдельных государственных полномочий в сфере образования **Решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226 утверждено положение о мерах социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми⁸**. В соответствии с п.4.1 Решения ПГД № 226 расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, относятся к публичным обязательствам города Перми.

Согласно Положению о мерах социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми (педагогические работники и руководители), дополнительно к федеральным и региональным устанавливаются следующие меры социальной поддержки (Приложение №1 к акту). Информация представлена в таблице.

Таблица № 1

Педагогические работники и руководители муниципальных образовательных учреждений города Перми, (пункт Положения о мерах социальной поддержки)	Размер предоставления мер социальной поддержки ⁹ , в руб.	
	2025	2026
единовременное пособие лицам, впервые окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации (п. 2.1.1.)	100 000,00 (50 000,00 – до 28.08.2025 ¹⁰)	100 000,00
ежемесячная надбавка лицам, впервые окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации (п. 2.1.2.)	3 778,32	3 997,46

⁷ утверждено решением Пермской городской Думы 28.08.2007 № 185

⁸ далее по тексту – Положение о мерах социальной поддержки, Решение ПГД № 226

⁹ с учетом индексации, определенной п.4.4. Решения ПГД № 226 – предусмотренные настоящим Положением меры социальной поддержки подлежат индексации, размер и дата проведения индексации ежегодно устанавливаются решением о бюджете города Перми на очередной финансовый год и на плановый период. В соответствии со ст.5 Решения Пермской городской Думы от 17.12.2024 № 218 (ред. от 28.10.2025) «О бюджете города Перми на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» (далее по тексту – Решение о бюджете города Перми на 2025 год, ст.5 Решения Пермской городской Думы от 16.12.2025 № 234 «О бюджете города Перми на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» – предусмотреть в расходах бюджета города средства на индексацию ежемесячных надбавок к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, не финансируемых за счет субвенций из бюджета Пермского края, предусмотренных в подпункте 2.1.2, пунктах 2.2, 2.4, 2.5 Положения о мерах социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми, утвержденного решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226, с 01.01.2025 на 9,5%, с 01.01.2026 на 5,8%

¹⁰ Решение Пермской городской Думы от 26.08.2025 № 139 «О внесении изменений в решение Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226 «О мерах социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми», в соответствии с п. 2 данный документ вступил в силу со дня официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь» № 64, 29.08.2025

ежемесячная надбавка лицам, впервые окончившим с отличием учреждения высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации согласно Приказу Минздрава № 761н и поступившим на работу в учреждения (п. 2.2.)	1 889,16	1 998,73
ежемесячная надбавка педагогическому работнику учреждения со дня присвоения высшей квалификационной категории (п. 2.4.)	3 778,32	3 997,46
ежемесячная надбавка педагогическим работникам учреждений, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта (п. 2.5.1)	3 778,32	3 997,46
ежемесячная надбавка педагогическим работникам учреждений, имеющим отраслевые (ведомственные) награды в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта (п. 2.5.2.)	2 266,99	2 398,48
ежемесячное пособие руководителям муниципальных образовательных учреждений города Перми, проработавшим не менее 20 лет на должности руководителя (директора) муниципального образовательного учреждения и уволенным с должности руководителя (директора) такого образовательного учреждения не ранее 20.08.2018, имевшим на день увольнения право на пенсию по старости и не работающим на условиях трудового договора на должности руководителя (директора) образовательного учреждения (п. 2.6.)	11 500,00	11 500,00

Перечень должностей педагогических работников, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с Положением о мерах социальной поддержки, определяется согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»¹¹.

Положение о мерах социальной поддержки содержит внутренние противоречия, неоднозначные понятия, которые затрудняют их применение. *Например:*

- Пунктом 1.2. Положения предусмотрено, что в рамках настоящего Положения к педагогическим работникам также относятся руководящие работники учреждений, выполняющие обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, при этом пунктом 1.3. определено, что перечень должностей педагогических работников, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением, определяется согласно Приказу Минздрава № 761н.

Категории и критерии «руководящих работников учреждений, выполняющих обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности» настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами не определены, что затрудняет применение данной нормы и вызывает противоречия при определении лиц, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с Положением. Так как согласно:

- статье 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» *педагогический работник* - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- Приказу Минздрава № 761н работник, который *обеспечивает системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу образовательного учреждения*. Обеспечивает реализацию федерального государственного образовательного стандарта, федеральных государственных требований *относится к должности руководителя (директор, заведующий, начальник)* образовательного учреждения.

КСП отмечает, в утвержденном Решением ПГД № 226 Положении о мерах социальной поддержки не указано (отсутствует):

- понятийный аппарат, либо отсылочная норма на другие статьи или акты для исключения двоякого толкования, например, не указано какие именно руководящие работники в рамках настоящего Положения также относятся к педагогическим работникам (абз. 3, п.1.2.);

¹¹ далее по тексту – Приказ Минздрава № 761н

– что принимается за фактическое отработанное время (ежемесячно) для выплат надбавок педагогическим работникам (дни или педагогические часы) и каким образом необходимо определять (соотношение, доля), а так же по отношению к чему (установленным часам по тарификации, дням работы, установленным нормам рабочего времени в неделю, месяц и т.д.) (п.3.2.).

Отсутствие конкретики либо отсылочной нормы создает правовую неопределенность, затрудняя толкование и применение норм, приводит к произвольной интерпретации терминов правоприменителями и пробелам, требующим дополнительный поиск и использования аналогии.

• Статьей 4 решения Пермской городской Думы от 17.12.2024 № 218 «О бюджете города Перми на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» предусмотрена индексация **ежемесячных надбавок** к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, не финансируемых за счет субвенций из бюджета Пермского края, **предусмотренных в подпункте 2.1.2, пунктах 2.2, 2.4, 2.5 Положения о мерах социальной поддержки с 01.01.2025 на 9,5%.**

Статьей 4 решения Пермской городской Думы от 16.12.2025 № 234 «О бюджете города Перми на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрена индексация **ежемесячных надбавок** к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, не финансируемых за счет субвенций из бюджета Пермского края, **предусмотренных в подпункте 2.1.2, пунктах 2.2, 2.4, 2.5 Положения о мерах социальной поддержки с 01.01.2026 на 5,8%.**

Согласно вышеуказанным решениям о бюджете города Перми *единовременное пособие* лицам, впервые окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации (п. 2.1. Положения о мерах социальной поддержки) и *ежемесячное пособие руководителям* МОУ города Перми, проработавшим не менее 20 лет на должности руководителя (директора) МОУ и уволенным с должности руководителя (директора) такого образовательного учреждения не ранее 20.08.2018, имевшим на день увольнения право на пенсию по старости и не работающим на условиях трудового договора на должности руководителя (директора) образовательного учреждения (п. 2.6. Положения о мерах социальной поддержки) **индексации не подлежит.** При этом пунктом 4.4. Положения о мерах социальной поддержки определено, что предусмотренные настоящим Положением меры социальной поддержки подлежат индексации. Размер и дата проведения индексации ежегодно устанавливаются решением о бюджете города Перми на очередной финансовый год и на плановый период.

Таким образом, данной нормой не предусмотрены исключения из индексации видов (категорий) мер социальной поддержки, периодичность их индексирования, что требует корректировки и уточнения нормы осуществления индексации.

Пунктом 3.2. Положения определено, что выплата надбавок осуществляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением по основному месту работы за фактически отработанное время ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Начисление надбавок осуществляется с применением районного коэффициента, **надбавки учитываются при исчислении среднего заработка в установленном порядке.**

КСП отмечает, предусмотренная норма о том, что надбавки учитываются при исчислении среднего заработка в установленном порядке не соответствует статье 139 Трудового кодекса и Порядку исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», которыми определено, что для **расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат**, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. Для **расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.**

Также вышеуказанной нормой (п. 3.2. Положения) не предусмотрено за счет какого источника должны осуществляться выплаты, в составе которых (отпускные, командировочные расходы) надбавки социального характера учитываются, в том числе лицам, не получающим в текущем отчетном периоде выплат, но получавшим выплаты в предыдущем периоде.

Предусмотренная норма о том, что выплата надбавок осуществляется за фактически отработанное время требует детализации, так как норма рабочего времени у получателей различается в зависимости от сферы деятельности.

Отсутствие правового регулирования может привести к нецелевым, избыточным, неправомерным расходам.

• КСП отмечает, что проведенный сравнительный анализ мер социальной поддержки, предусмотренный региональным законодательством, для педагогических работников муниципальных образовательных организаций за счет единой субвенции и за счет средств города Перми показал, что категории получателей по двум видам ежемесячных надбавок (наличие государственных и (или) ведомственных наград за работу в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта) различны.

Согласно статье 23 Закона об образовании Пермского края за счет средств бюджета Пермского края ежемесячная надбавка педагогическим работникам образовательных организаций, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования и имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей указанных федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации) выплачивается и руководителям образовательных учреждений. Решением ПГД №226 данная выплата предусмотрена только педагогическим работникам, что ставит в неравное положение руководителей муниципальных образовательных учреждений. Информация представлена в таблице.

Таблица № 2

Наименование дополнительной социальной меры поддержки, предусмотренной Расходным обязательством (Решение ПГД №226)	Наименование дополнительной социальной меры поддержки, предусмотренной Законом об образовании Пермского края (статья 23)
Педагогическим работникам учреждений, дополнительно к федеральным и региональным устанавливаются следующие меры социальной поддержки:	Педагогическому работнику государственной образовательной организации Пермского края и муниципальной образовательной организации, финансируемой за счет субвенций, формирующих единую субвенцию, устанавливаются дополнительно к федеральным следующие меры социальной поддержки:
<i>Единовременное пособие</i>	
– лицам, впервые окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации (п. 2.1. в сумме 100 000 руб. (50 000 руб. – до 28.08.2025 ¹²))	– лицам, поступившим на работу в указанные в настоящей части образовательные организации до истечения двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, в размере 100 000 руб.
<i>Ежемесячная надбавка:</i>	
– лицам, впервые окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации (п. 2.1.2. в сумме 2 600 руб.)	– лицам, поступившим на работу в указанные в настоящей части образовательные организации до истечения двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) устанавливается в размере 2 600 руб.
– лицам, впервые окончившим с отличием учреждения высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной под-	– лицам, поступившим на работу в указанные в настоящей части образовательные организации до истечения двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющим

¹² Решение Пермской городской Думы от 26.08.2025 № 139 «О внесении изменений в решение Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226 «О мерах социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми», в соответствии с пунктом 2 данный документ вступил в силу со дня официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь» № 64, 29.08.2025

готовки в соответствии с требованиями к квалификации согласно Приказу Минздрава № 761н и поступившим на работу в учреждения (п. 2.2., в сумме 1 300 руб.)	среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, окончившим с отличием организации среднего профессионального или высшего образования (по очной форме обучения), в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно устанавливается в размере 1 300 руб.
– педагогическому работнику учреждения со дня присвоения высшей квалификационной категории (п. 2.4. в сумме 2 600 руб.)	– со дня присвоения педагогическому работнику образовательной организации высшей квалификационной категории ему устанавливается в предельном размере 2 600 руб.
– педагогическим работникам учреждений, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта (п. 2.5.1 в сумме 2 600 руб.)	– педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается в размере 2 600 руб.
– педагогическим работникам учреждений, имеющим отраслевые (ведомственные) награды в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта (п. 2.5.2. в сумме 1 560,00 руб.)	– педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей указанных федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации), устанавливается в размере 1 560 руб.
<i>Ежемесячное пособие</i>	
руководителям МОУ города Перми, проработавшим не менее 20 лет на должности руководителя (директора) МОУ и уволенным с должности руководителя (директора) такого образовательного учреждения не ранее 20.08.2018, имевшим на день увольнения право на пенсию по старости и не работающим на условиях трудового договора на должности руководителя (директора) образовательного учреждения (п. 2.6. в сумме 11 500 руб.)	руководителям образовательных организаций, проработавшим не менее 20 лет на должности руководителя (директора) государственной (муниципальной) образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения (начального профессионального образования), расположенной на территории Пермского края, и уволенным с должности руководителя (директора) такой образовательной организации не ранее 20.08.2018, имевшим на день увольнения право на пенсию по старости и не работающим на условиях трудового договора на должности руководителя (директора) образовательной организации, выплачивается в размере 11 500 руб.

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации, утвержденным постановлением администрации от 25.09.2013 № 781, Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденным постановлением Администрации г. Перми от 02.09.2024 № 715 расходное обязательство города Перми по вопросам предоставления мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города отражены в стратегическом документе планирования – муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта города Перми», утвержденное постановлениями администрации от 18.10.2024 № 962 – на 2025 год в объеме 17 424,9 тыс. руб., на 2026 – 19 420,3 тыс. руб.

В соответствии с абз.2 п.1 ст.78.1 БК РФ, Постановления Правительства РФ от 22.02.2020 № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели» администрацией города Перми утверждены:

- Порядок выплаты и возврата единовременного пособия педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения города Перми¹³,
- Порядок определения объема и условий предоставления субсидии на иные цели бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми¹⁴.

В Порядке предоставления мер социальной поддержки в спорте определено:

¹³ утвержден Постановлением администрации г. Перми от 24.11.2014 № 887, Постановление администрации № 887, Порядок выплаты единовременного пособия

¹⁴ утвержден Постановлением администрации г. Перми от 31.03.2023 № 257, Постановление администрации № 257, Порядок предоставления мер социальной поддержки в спорте

– целью предоставления субсидий на иные цели является создание условий для осуществления руководителями и педагогическими работниками профессиональной деятельности: повышения социальной значимости, престижа педагогического труда в сфере физической культуры и спорта, привлечения в отрасль молодых специалистов в рамках выполнения мероприятий муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта города Перми» (п.1.4.);

– руководителям и педагогическим работникам учреждений устанавливаются меры социальной поддержки в соответствии с Решением ПГД № 226. Субсидии на иные цели предоставляются учреждениям в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных решением о бюджете города Перми на текущий финансовый год и плановый период (п.1.5., п. 1.6.);

– для получения субсидий на иные цели Учреждения направляют в Комитет (п. 2.1.):

✓ заявку на получение субсидий на иные цели по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, подписанную руководителем Учреждения;

✓ пояснительную записку, содержащую обоснование необходимости предоставления субсидий на иные цели;

✓ расчет-обоснование суммы субсидии на иные цели согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

✓ копии документов, подтверждающих право на предоставление мер социальной поддержки;

✓ документы, подтверждающие отсутствие у Учреждений задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

✓ При необходимости изменения (перераспределения) утвержденных объемов субсидий на иные цели в течение текущего года Учреждения направляют в Комитет дополнительный расчет-обоснование суммы субсидии в срок до 20 числа текущего месяца, копии документов, подтверждающих право на предоставление мер социальной поддержки;

– рассмотрение и проверка документов на полноту их представления в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка осуществляются Комитетом в течение 10 рабочих дней с даты их представления. Размер субсидий на иные цели в разрезе Учреждений устанавливается приказом председателя Комитета (п.2.2.);

– требования, которым Учреждения должны соответствовать на 01 число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидий на иные цели (п.2.5.):

✓ отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

✓ отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет города Перми субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности в бюджет города Перми;

– условиями заключения Соглашений являются (п.2.9.):

✓ соответствие Учреждений требованиям, установленным пунктом 2.5 настоящего Порядка;

✓ наличие бюджетных ассигнований для предоставления субсидий на иные цели в решении Пермской городской Думы о бюджете города Перми на очередной финансовый год и плановый период, в муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта города Перми»;

– результатом предоставления субсидий на иные цели является количество руководителей и педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Перми, получающих меры социальной поддержки в соответствии с муниципальной программой «Развитие физической культуры и спорта города Перми» (п.2.14.);

– учреждения по форме, установленной в Соглашениях, представляют в Комитет следующие отчеты (п. 3.1.);

– Комитет и орган муниципального финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения целей и условий предоставления Учреждениям субсидий на иные цели (п. 4.1.).

КСП отмечает, Порядок предоставления мер социальной поддержки в спорте имеет ряд замечаний и несоответствий, например:

– цель предоставления субсидии на иные цели, определенная Порядком, не соответствует цели Решения ПГД № 226, что может привести к неправомерным, нецелевым расходам бюджета. Информация представлена в таблице.

Решение ПГД № 226	Порядок предоставления мер социальной поддержки в спорте (п. 1.4.)
В целях реализации прав руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, не финансируемых за счет субвенций, формирующих единую субвенцию из бюджета Пермского края бюджетам муниципальных образований Пермского края на выполнение отдельных государственных полномочий в сфере образования, на дополнительные к федеральным и региональным меры социальной поддержки	Целью предоставления субсидий на иные цели является создание условий для осуществления руководителями и педагогическими работниками профессиональной деятельности: повышения социальной значимости, престижа педагогического труда в сфере физической культуры и спорта, привлечения в отрасль молодых специалистов в рамках выполнения мероприятий МП «Развитие физической культуры и спорта города Перми».

– применяемые Порядком формулировки требуют корректировки. Например, в пункте 2.11. используется понятие «надбавки к заработной плате», что не соответствует Решению ПГД №226.

– форма Заявки (Приложение № 1 к Порядку) не содержит дату составления документа учреждением и дату предоставления (получения) в Комитет. При сложившейся практике по взаимодействию между учреждением и Комитетом – отсутствие фиксации даты предоставления (получения) пакета документов (п.2.1. Порядка) Комитетом, а также отсутствие сопроводительных писем и т.д., не позволяет подтвердить выполнение условий п.2.2. Порядка в части сроков рассмотрения и проверки документов Комитетом. **Выявленные несоответствия требуют корректировки формы Заявки либо уточнения условий п.2.1. в части предоставления документов с сопроводительным письмом с целью фиксации даты предоставления документов;**

– форма Расчета-обоснования (Приложение № 2 к Порядку) не содержит наименований показателей и формул для расчетов суммы субсидии, в том числе количества месяцев предоставления мер социальной поддержки, с учетом того, что в ряде случаев расчет необходимо осуществлять не на весь год (12 мес.), а с даты установления и(или) до даты прекращения права получения мер социальной поддержки, показатель подсчета по месяцам выплат следует отразить отдельной графой; также не отражены сведения начисления районного коэффициента (15%) и начисления страховых взносов (30,2%). **Отсутствие вышеуказанных данных не позволяет определить и подтвердить обоснованность и правомерность расчета объема субсидии.**

В Порядке выплаты единовременного пособия определено:

– настоящий Порядок выплаты и возврата единовременного пособия педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения города Перми определяет механизм назначения, выплаты и возврата единовременного пособия (п.1.);

– выплата единовременного пособия педагогическому работнику муниципального учреждения и руководящему работнику учреждений, выполняющему обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (далее - педагогический работник) осуществляется на основании договора о предоставлении единовременного пособия педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения города Перми (далее - Договор) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку (п.2.);

– единовременное пособие педагогическому работнику выплачивается при следующих условиях:

✓ трудоустройство в муниципальное учреждение является первым после окончания обучения в образовательной организации;

✓ принятие педагогическим работником обязательства отработать в муниципальном учреждении три года со дня заключения Договора;

– сумма (часть суммы) единовременного пособия подлежит возврату в бюджет города Перми в случае, установленном в п. 2.1.1 Решения ПГД № 226, в следующем порядке (п.6.):

✓ сумма (часть суммы) единовременного пособия подлежит возврату педагогическим работником в бюджет города Перми в течение 30 рабочих дней с даты прекращения трудового договора;

✓ в случае неперечисления педагогическим работником суммы (части суммы) единовременного пособия в добровольном порядке в бюджет города Перми взыскание суммы (части суммы) единовременного пособия производится в судебном порядке.

1.2. Проверка документов СШ «Старт», представленных для получения субсидий, на полноту их предоставления, на соответствие требованиям, установленным порядком предоставления.

1.2.1. В нарушение п.2.1 Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте СШ «Старт» представлены (не представлены) пакеты документов на 2025 и 2026 годы не соответствующие требованиям Порядка (Приложение № 2, № 3, № 4 к акту), в том числе:

- в заявке на получение субсидии на иные цели, пояснительной записке, расчете-обосновании нет даты составления, даты принятия Комитетом документов на рассмотрение, так же отсутствует сопроводительное письмо с исходящим и входящим регистрационными номерами, что не позволяет подтвердить выполнение Порядка, в том числе по своевременному предоставлению пакета документов в Комитет, соблюдения сроков рассмотрения документов Комитетом (п.2.2. Порядка) (6 фактов);

- в расчете-обосновании на 2025 год сумма субсидии на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам, составленном по состоянию на 01 июня 2024 года, суммы рассчитаны исходя из размеров выплат, утвержденных Решением ПГД от 25.02.2025 № 25 внесение изменений в Решение ПГД о бюджет города Перми от 17.12.2024 № 218 (индексацию выплат с 5,2% до 9,5%) – 3 778,32 руб. вместо 3 629,94 руб. (2 факта), что может свидетельствовать о формировании пакета документов для получения субсидии после заключения Соглашения от 16.01.2025 № 38.11;

КСП отмечает, в соответствии с Порядком предоставления мер социальной поддержки в спорте:

- Комитет проводит рассмотрение и проверка документов на полноту их представления в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка в течение 10 рабочих дней с даты их представления (п. 2.2),

- основания для отказа Учреждениям в предоставлении субсидий на иные цели: несоответствие представленных Учреждениями документов требованиям, определенным в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов; недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных Учреждениями в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка (п.2.6.).

Согласно проекту решения о бюджете города Перми на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов абз.3, ст.5 «Предусмотреть в расходах бюджета города средства на: индексацию ежемесячных надбавок к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, не финансируемых за счет субвенций из бюджета Пермского края, предусмотренных в подпункте 2.1.2, пунктах 2.2, 2.4, 2.5 Положения о мерах социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми, утвержденного решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226, с 01.01.2025 на 5,2%». В этой же редакции было принято Решение Пермской городской Думы от 17.12.2024 № 218 «О бюджете города Перми на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

Таким образом, для формирования бюджета предусматривалась индексация размеров выплат на 5,2%, в расчете-обосновании учреждения на 5,2%, затем на 9,5%.

На основании вышеизложенного, **Комитет заключил Соглашение с учреждением в отсутствие достоверной информации, содержащейся в расчете-обосновании, заявке на получение субсидии на иную цель на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, в том числе по размерам выплат, что свидетельствует о формально проведенной проверке Комитетом, регламентированной Порядком предоставления мер социальной поддержки в спорте, отсутствием контроля со стороны Учредителя за выполнением (соблюдением) положений Порядка.**

- в расчете-обосновании на 2026 год сумма субсидии на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам, составленном по состоянию на 01 июня 2025 года без основания включены в расчет 1 ежемесячная надбавка за государственную награду на сумму 71 824,76 руб., 2 ежемесячные надбавки за отраслевую награду на сумму 86 189,86 руб., не включена в расчет 1 ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности на сумму 71 824,76 руб. (4 факта);

- не представлен дополнительный расчет-обоснование в 2025 году в связи с изменением объемов субсидии в связи с увеличением количества выплат по основаниям предоставления, вместе с тем, Дополнительное соглашение на увеличение выплат подписано, субсидия выделена (5

фактов), например: Дополнительное соглашение от № 38.11/3 от 05.03.2025 подписано, сумма увеличена на 34 622,87 руб.;

- документы, подтверждающие отсутствие у СШ «Старт» задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации. В пакете документов СШ «Старт» на 2025 и 2026 годы в подтверждение отсутствия вышеуказанной задолженности приложено письмо директора учреждения с сообщением об отсутствии задолженности, что не является документом подтверждением (2 факта).

В ходе проведения проверки КФКС представлены дополнительные документы, подтверждающие отсутствие у Учреждения задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и устраняющие вышеуказанное замечание (ежемесячные Сведения о наличии (отсутствии) задолженности в размере отрицательного сальдо ЕНС (Код по КНД 112518) 9 ед., Справка о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа налогоплательщика, плательщика сбора, плательщика страховых взносов или налогового агента № 024-170906 от 29.04.2024, № 2025-12955 от 09.01.2025, № 025-124336 от 03.03.2025, № 025-281210 от 30.05.2025 (Форма по КНД 1120502).

Справочно: Справка об исполнении обязанности налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов (КНД 1120101) подтверждает отсутствие у заявителя задолженности перед бюджетом. Справка может потребоваться для участия в тендере, получения субсидии, оформления лицензии и т.д. Форма и формат ее представления утверждены приказом ФНС России от 23.11.2022 № ЕД-7-8/1123@. Для получения справки в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи или через Личный кабинет налогоплательщика необходимо направить запрос в соответствии с приказом ФНС России от 29.12.2022 № ЕД-7-19/1295@, на бумаге - по форме, утвержденной приказом ФНС России от 14.11.2022 № ЕД-7-19/1086@¹⁵.

1.2.2. Размер субсидии на иные цели в 2025 и 2026 годах определен СШ «Старт» с нарушениями требований п.2.1., п.2.7. Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте, завышение составило на общую сумму 120 848,28 руб., в том числе на 2025 год объем субсидии в расчете завышен на сумму 34 658,42 руб., на 2026 – 86 189,86 руб., что обусловлено применением в расчете-обосновании:

- на 2025 год размеров выплат не в соответствии с Решением ПГД № 226, Решение ПГД о бюджет города Перми от 17.12.2024 № 218 (индексация выплат на 5,2%),

- на 2026 год количество выплат без оснований – 2 выплаты по 2 398,48 руб. «ежемесячная надбавка за отраслевую награду», а также не предусмотрена 1 выплата по 3 997,46 руб. «ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности». Информация в разрезе выплат и количества получателей на 2026 год представлена в таблице.

Таблица № 4

Наименование выплаты – ежемесячная надбавка:	Расчет-обоснование на 01.06.2025 (на 2026 год)		Расчет КСП в соответствии Порядком		Отклонение	
	показатель	объем субсидии, руб.	показатель	объем субсидии, руб.	показатель	объем субсидии, руб.
1	2	3	4	5	6=4-2	7=5-3
Количество получателей мер социальной поддержки, всего (чел.), в том числе по видам мер социальной поддержки	13	x	12	x	-1	x
лицам, впервые окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации (количество выплат)(3 997,46 руб.)	0	0,00	1	71 824,76	1	71 824,76
педагогическому работнику учреждения со дня присвоения высшей квалификационной категории (количество выплат) (3 997,46 руб.)	11	790 072,39	11	790 072,39	0	0,00

¹⁵ официальный сайт ИФНС РФ <https://www.nalog.gov.ru/>

педагогическим работникам учреждений, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта (количество выплат) (3 997,46 руб.)	3	215 474,28	2	143 649,52	-1	-71 824,76
педагогическим работникам учреждений, имеющим отраслевые (ведомственные) награды в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта (количество выплат) (2 398,48 руб.)	2	86 189,86	0	0,00	-2	-86 189,86
Итого	x	1 091 736,53	x	1 005 546,67	5	86 189,86

1.2.3. В нарушение п. 2.5 Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте в отсутствие документов, подтверждающих отсутствие у СШ «Старт» задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, от учреждения (на 01 число месяца, предшествующему месяцу в котором планируется заключение соглашения), Комитетом заключены соглашения на предоставление субсидии на иные цели на 2025-2027 годы от 16.01.2025 № 38.11 на сумму 847 877,13 руб. ежегодно, на 2026-2028 годы от 19.01.2026 № 44.11 на сумму 1 091 700,00 руб. ежегодно.

1.2.4. В нарушение п.2.5 п.4.2 Решения ПГД № 226, п.1.3, п.2.1 Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте в отсутствие документов, подтверждающих право на предоставление мер социальной поддержки СШ «Старт» в 2025, 2026 годах производилось планирование сумм для получения субсидии на выплату ежемесячной надбавки педагогическим работникам, в том числе в расчете-обосновании завышена сумма субсидии:

– на 2025 год на ежемесячную надбавку педагогическим работникам, удостоенным государственных и отраслевых наград в области физической культуры и спорта в сумме 67 887,34 руб.¹⁶, в том числе обязательные платежи по страховым взносам (30,2%);

– на 2026 год на ежемесячную надбавку педагогическим работникам, удостоенным государственных и отраслевых наград в области физической культуры и спорта, ежемесячную надбавку за отраслевую награду, в сумме 114 919,69 руб.¹⁷, в том числе обязательные платежи по страховым взносам (30,2%).

КСП отмечает, ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим государственные награды в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации (почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» на основании Указа Президента Российской Федерации от 25.01.2017 3 № 267863 – установлена директору Уточкиной Т.В., что в соответствии с п.2.5.1 Решения ПГД № 226 руководителям не предусмотрена; ежемесячная надбавка педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды на основании приказ Минспорта РФ от 12.04.2017 № 47 нг «Об объявлении Благодарности Министра спорта Российской Федерации» – установлена тренеру-преподавателю Гребневой И.Л., что в соответствии с п.2.5.2 Решения ПГД №226 является исключением на получение вышеуказанной надбавки.

Вышеуказанные факты свидетельствуют о планировании Учреждением размера субсидии на иные цели на 2025 и 2026 годы с нарушением Порядка определения объема и условий субсидий на иные цели на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам и отсутствием должного контроля со стороны Комитета.

1.3. Проверка определения размера субсидий СШ «Старт», своевременности заключения Комитетом соглашений и перечисления субсидий.

Между Комитетом и СШ «Старт» в 2025 и 2026 заключены Соглашения, Дополнительные соглашения (15 изменений в 2025 году) о предоставлении из бюджета города субсидии на иную цель, что соответствует требованиям абз.2 пункта 1 статьи 78.1 БК РФ. Соглашения заключены по типовой форме, утвержденной распоряжением начальника департамента финансов администрации города Перми от 30.12.2020 № 059-06-01.01-03-р-179¹⁸.

¹⁶ Расчет-обоснование по состоянию на 01.06.2024 (1*3778,32*1,15*12*1,302), заявка на получение субсидии на иные цели из бюджета города Перми на 2025 год и плановый период 2027 и 2028 годов

¹⁷ Расчет-обоснование по состоянию на 01.06.2025 (1*3997,46+1*2398,48)*1,15*12*1,302)), заявка на получение субсидии на иные цели из бюджета города Перми на 2025 год и плановый период 2027 и 2028 годов

¹⁸ «Об утверждении типовой формы соглашения о предоставлении из бюджета города Перми муниципальному бюджетному (автономному) учреждению города Перми субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации»

• В нарушение Распоряжения об утверждении типовой формы Комитетом и СШ «Старт» заключены Соглашения, Дополнительные соглашения о предоставлении субсидии в преамбуле которых неверно указано наименование получателя субсидии «муниципальное автономное учреждение...», следовало «муниципальное бюджетное учреждение...» (4 факта): Соглашение от 16.01.2025 № 38.11, Дополнительные соглашения от 29.01.2025 № 38.11/1, от 30.01.2025 № 38.11/2, от 05.03.2025 № 38.11/3.

В соответствии с постановлением администрации города Перми от 24.03.2025 № 188 муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» г. Перми создано путем изменения типа существующего муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» г. Перми, распоряжением Комитета от 03.04.2025 № 059-15-01-04-7 утвержден устав учреждения в новой редакции.

• В нарушение Распоряжения об утверждении типовой формы Соглашения к Соглашению от 16.01.2025 № 38.11, от 19.01.2026 № 44.11 оформлены Приложения № 1 «Перечень Субсидий». Вышеуказанным Распоряжением определено: «Перечень Субсидий» формируется при заключении Соглашения на предоставление нескольких целевых субсидий, в случае предоставления Субсидии на несколько целей соответствующие цели указываются в Перечне Субсидий в соответствии с приложением № ____ к Соглашению по форме согласно приложению № 1 к настоящей Типовой форме».

• В нарушение Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте в отсутствие дополнительных расчетов-обоснований, определенных Порядком предоставления мер социальной поддержки в спорте (п.2.1), между Комитетом и СШ «Старт» заключались Дополнительные Соглашения № 38.11/1 от 29.01.2025, № 38.11/4 от 23.04.2025 в которых суммы субсидии на 2025-2027 годы увеличивались в 2 раза, что свидетельствует о нарушении требований Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте. Информация представлена в таблице:

Таблица № 5

Реквизиты Дополнительного соглашения	Сумма увеличения 2025-2027 в отсутствие документов основания, ежегодно
№ 38.11/1 от 29.01.2025	1 695 754,26 руб. (в предыдущем соглашении 847 877,13 руб.)
№ 38.11/4 от 23.04.2025	1 765 000,00 руб. (в предыдущем соглашении 882 500,00 руб.)

Так, в течение 2025 года, в нарушение п.2.1. требований Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте в отсутствие дополнительного расчета-обоснования суммы субсидии от СШ «Старт», Комитетом заключались Дополнительные соглашения (9 фактов),

Отклонение (завышение / занижение) в 2025 и 2026 годах Соглашения на субсидию на иную цель от расчета-обоснования СШ «Старт» составили 34 694,85 руб., расчета КСП от расчета-обоснования СШ «Старт и Соглашения на иную цель на сумму 120 848,28 руб. и 86 153,43 руб. соответственно (Приложение №2 к акту). Информация представлена в таблице.

Таблица № 6 (руб.)

Период, год	Расчет- обоснование	Соглашение на субсидию	Отклонение	Расчет КСП по основаниям	Отклонение от Расчета- обоснования	Отклонение от Соглашения
1	2	3	4=3-2	5	6=5-2	7=5-3
2025 (на 01.01.25)	882 535,45	847 877,13	-34 658,32	847 877,03	-34 658,42	-0,10
2026	1 091 736,53	1 091 700,00	-36,53	1 005 546,67	-86 189,86	-86 153,33

• В нарушение п.18.2.10. Приказа Минфина России №82н к расходам, связанным с обеспечением мер социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми применена бюджетная классификация раздела 1100 «Физическая культура и спорт» подраздела 1103 «Спорт высших достижений», вместо раздела 1000 «Социальная политика» подраздела 1003 «Социальное обеспечение населения» в сумме в 2025 году 988 052,44 руб., в 2026 в сумме 1 091 700,00 руб.

Справочно: согласно п.18.2.11. Приказа Минфин России №82н – по разделу 1100 «Физическая культура и спорт» подразделу 1103 «Спорт высших достижений» предусмотрено отражение расходов бюджета, связанных с обеспечением деятельности учреждений в сфере спорта высших достижений, содер-