

жанием сборных команд, подготовку и участие в международных, всероссийских и иных спортивных мероприятиях, реализацией дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, а также государственной поддержкой развития спорта высших достижений в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях.

• В нарушение ст.78.1 БК РФ, п.3.1. Соглашения от 16.01.2025 №3 8.11 финансирование расходов на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам СШ «Старт» производилось Комитетом не в соответствии с Графиком перечислений субсидии. Объем отклонений составил 100 000,00 руб. Информация представлена в таблице.

Таблица № 7

Установлено в Дополнительных соглашениях от 21.11.2025 № 38.11/14, от 09.12.2025 № 38.11/15			Фактически перечислено Комитетом		Отклонение, руб.
дата заключения	График перечисления Субсидии		реквизиты платежного поручения	сумма итого, руб.	
	период	сумма, руб.			
1	2	3	4	5	6=5-3
21.11.2025	01.11.2025-30.11.2025	100 000,00	-	-	-100 000,00
16.12.2025	01.12.2025-31.12.2025	100 000,00	от 17.12.2025 №16289	100 000,00	-
итого					-100 000,00

Согласно п. 3.1. Соглашения перечисление Субсидии осуществляется на отдельный лицевой счет, открытый Учреждению в департаменте финансов администрации города Перми, согласно графику перечисления Субсидии в соответствии с приложением № 2 к настоящему Соглашению, являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, что соответствует Распоряжению об утверждении типовой формы Соглашения.

Нарушение сроков заключения Соглашений о предоставлении из бюджета города Перми муниципальному бюджетному (автономному) учреждению города Перми субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации в соответствии с п. 2.8 Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте не установлено.

1.4. Проверкой соблюдения СШ «Старт» Порядков и Соглашения по предоставлению мер социальной поддержки руководителю и педагогическим работникам учреждения установлено следующее.

1.4.1. Решением ПГД № 226 определено, что выплата надбавок осуществляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением, указанным в пункте 1.2 Положения, по основному месту работы за фактически отработанное время ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы (п. 3.2.).

КСП отмечает, в локальных документах СШ «Старт», Единой учетной политике, иных документах – подходы к расчетам, формулы, понятие и определение нормы времени педагогических работников и пр. для расчета сумм выплат за фактически отработанное время не определены, не утверждены. Отсутствие утвержденных вышеуказанных подходов к расчету в локальных, нормативных документах может привести к разночтению норм, применению различных способов и подходов к расчетам.

Согласно пояснениям Комитета (письмо от 26.01.2026 № 059-15-01-16/2-76 «О расчете размера ежемесячной выплаты мер социальной поддержки», от 02.02.2026 № 059-15-01-15/2-5 «О направлении документов») размер выплаты рассчитывается по формуле:

Размер выплаты = Размер ежемесячной надбавки / Норма рабочего времени в соответствии с графиком сотрудника в днях * Фактически отработанное время согласно таблице учета рабочего времени в днях.

В рамках проверки направляем графики работы тренеров-преподавателей, в том числе по СШ «Старт» на 01.09.2024, 01.09.2025, 01.11.2025, 01.01.2026.

КСП отмечает, представленные Комитетом Графики работы сотрудников СШ «Старт», в том числе тренеров-преподавателей, сформированные по неунифицированной форме не подписаны руководителем учреждения либо должностным лицом, на которого возложены соответствующие обязанности по их составлению и предоставлению. Кроме того, в графиках нет итоговых граф (строк) с указанием количества дней нормы рабочего времени в разрезе сотрудников (указаны часы в неделю, ставки).

Анализ представленных Графиков за 2025 год (на 01.09.2024, 01.09.2025, 01.11.2025, 01.01.2026) показал, что норма рабочего времени для тренеров-преподавателей, старшего тренера-преподавателя в СШ «Старт» установлена 6 дней в неделю. Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, принятого на общем собрании работников (решение № 1 от 11.04.2025, действуют с даты принятия и утверждения) и утвержденного приказом директора № 119-од от 11.04.2025 – расчет рабочего времени тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя осуществляется исходя из 6-ти дневной рабочей недели (п. 4.17).

Предоставление и использование (применение) неутвержденной формы документа – Графика работы, в котором отражена норма рабочего времени педагогических и иных работников учреждения с целью корректного расчета оплаты труда, мер социальной поддержки, не урегулировано Соглашениями между СШ «Старт» и МКУ ЦБУ (на ведение бухгалтерского учета от 25.03.2019 № 02-С, ведение кадрового учета от 28.02.2020 № 29-01-14-02), в том числе в документообороте к вышеуказанным Соглашениям, что требует внесение соответствующих изменений и дополнений.

1.4.2. Локальные акты (приказы) СШ «Старт» содержат нарушения, несоответствия и замечания, например:

- Приказами о мерах социальной поддержки педагогических работников от 20.12.2024 № 295-од, от 11.06.2025 № 206-од с 01.01.2025 по 31.12.2025, от 18.12.2025 № 370-од с 01.01.2026 по 31.12.2026 в нарушение п.2.5 Решения ПГД № 226 в отсутствие основания установлены выплаты Гребневой И.Л. за отраслевую (ведомственную) награду в размере 2 266,99 руб. и 2 398,48 руб. соответственно.

- Приказом от 18.03.2025 №86-од «О мерах социальной поддержки педагогических работников МБУ ДО «СШ «Старт» г. Перми» установлены с 01.01.2025 по 31.12.2025 завышенные размеры ежемесячных выплат, не соответствующие Решению ПГД от 25.02.2025 № 25 – внесение изменений в Решение о бюджете города Перми на 2025 год от 17.12.2024 № 218 (индексацию выплат с 5,2% до 9,5%). Завышение обусловлено неверным исчислением индексации размеров выплат: вместо 3 778,32 руб. (высшая категория, Государственная награда) указано 3 974,78 руб., вместо 2 266,99 руб. (отраслевая награда) указано 2 384,88 руб., отклонение составило 196,46 руб. и 117,89 руб. соответственно.

КСП отмечает, на основании приказа СШ «Старт» от 18.03.2025 № 86-од производились выплаты педагогическим работникам по завышенным размерам надбавок, что свидетельствует о превышении принятых Учреждением финансовых обязательств по выплатам мер социальной поддержки педагогическим работникам над установленными Решением о бюджете города размерами выплат (с учетом индексации). Согласно расчетным листкам сотрудников учреждения выплаты в завышенном размере производились за счет субсидии в период с марта по май 2025 года за период с января по май 2025 года.

Установление завышенных размеров выплат в приказах учреждения обусловлено выполнением руководителем СШ «Старт» указаний Комитета, содержащихся в письме от 18.03.2025 № 059-15-01-19/2-71 «О предоставлении информации», по внесению изменений в приказы учреждения об установлении вышеуказанных мер с 01.01.2025 согласно приложению к письму Комитета (в приложении к письму размеры выплат по мерам социальной поддержки педагогических работников завышены: размер надбавки за высшую категорию, Государственную награду – 3 974,78 руб., за отраслевую награду – 2 384,88 руб.).

- Приказом от 11.06.2025 № 206-од «О мерах социальной поддержки педагогических работников МБУ ДО «СШ «Старт» г. Перми» на основании письма Комитета от 11.06.2025 № 059-15-1-19/2-181 устанавливаются с 01.01.2025 по 31.12.2025 размеры надбавок в соответствии с п.4.4. Решения ПГД №226, Решением о бюджете города Перми на 2025 год.

КСП отмечает, в приказе от 11.06.2025 № 206-од ранее изданный приказ от 18.03.2025 №86-од с установлением надбавок с завышенными размерами с 01.01.2025 не отменяется, что свидетельствует о действии этого приказа. Таким образом, в учреждении одновременно действовали оба приказа по установлению различных размеров надбавок по педагогическим сотрудникам.

Произведенные ранее выплаты педагогическим работникам в завышенном размере за период с января по май 2025 года, были сторнированы на сумму завышения из текущих выплат в июне 2025 года.

1.4.3. В нарушение п.1.2, п.2.5. Решения ПГД № 226 в 2025 и 2026 годах производились выплаты:

– директору СШ «Старт» Уточкиной Т.В. на основании приказа Комитета от 22.03.2023 № 42-к об установлении ежемесячной надбавки за Государственную награду в 2025 году за счет субсидии на иную цель на сумму 65 379,88 руб. (с учетом отпускных, командировочных и страховых взносов (30,2%),

– тренеру-преподавателю Гребневой И.Л. за отраслевую награду на основании приказа учреждения от 20.12.2024 № 295-од, от 11.06.2025 № 206-од, от 18.12.2025 № 370-од в 2025 году за счет субсидии на иную цель на сумму 38 357,45 руб. (с учетом отпускных, командировочных и страховых взносов (30,2%).

Вышеуказанные нарушения привели к неправомерным и излишним расходам бюджета в сумме 102 737,33 руб., в соответствии с п.4.3 Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте сумма в полном объеме подлежит возврату в бюджет города.

1.4.4. В нарушение ст. 139 ТК РФ, Постановлений Правительства РФ 24.12.2007 № 922, от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», суммы по мерам социальной поддержки учтены в расчет среднего заработка и выплачены сотрудникам СШ «Старт» за счет субсидии на иную цель «на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Перми» в сумме 197 999,99 руб.¹⁹, в том числе обязательные платежи по страховым взносам (30,2%), являются неправомерными расходами бюджета города Перми (Приложение № 5 к акту).

Справочно: в статье 139 ТК РФ, Постановлений правительства РФ от 24.12.2007 № 922, от 24.04.2025 №540 определено: для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления; для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат; для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

В соответствии с Решением ПГД №226 выплаты руководителям и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, предусмотренные вышеуказанным решением, являются мерами социальной поддержки и не входят в систему оплаты труда.

КСП отмечает, что пунктом 3.2. Решения ПГД № 226 предусмотрено: выплата надбавок осуществляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением, указанным в пункте 1.2 Положения, по основному месту работы за фактически отработанное время ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Начисление надбавок осуществляется с применением районного коэффициента, надбавки учитываются при исчислении среднего заработка в установленном порядке, что противоречит положениям Трудового Кодекса и Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства № 540 от 24.04.2025.

1.4.5. Согласно анализу субсидии на иную цель по мерам социальной поддержки, выделенной из бюджета города СШ «Старт» за 2025 установлено следующее.

• Сумма перечислений с лицевого счета за 2025 год – 988 052,44 руб. (КФО 5) содержит сумму переплаты по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) – 348,00 руб. (дебетовый остаток на 01.01.2026 по счету 11030540382020111.5.303.14.000), что привело к нарушению требований законодательства и отвлечению средств из бюджетного процесса. Информация представлена в таблице.

Таблица № 8

Остаток субсидии на 01.01.2025 (лицевой счет)		2025 год				Остаток субсидии на 01.01.2026 (лицевой счет)	
		перечислено в бюджет (реквизиты платежного поручения, сумма в руб.)	поступление на лицевой счет субсидии, руб.	перечислено с лицевого счета, руб.			
КБК	сумма, руб.	№1 от 13.01.2025	83 444,62	-	-	КБК	сумма, руб.
11030520582020000. 5.201.11.000	83 444,62					-	-
11030540382020000. 5.201.11.000	-	-	-	988 052,44	988 052,44 (в том числе	-	-

¹⁹ за исключением сумм выплат расходов на отпуск и командировки по Уточкиной Т.В. (16 323,16 руб.), Гребневой И.Л. (11 419,50 руб.), учтенных в п.1.2.5 акта, из общей суммы начисленных и выплаченных сумм 225 742,65 руб.

					348,00)		
10030540382020000. 5.201.11.000	-	-	-	100 000,00	100 000,00	-	-
Итого	83 444,62	x	83 444,62	1 088 052,44	1 088 052,44	-	-

Согласно пояснениям СШ «Старт» (письмо от 16.02.2026 № 9), МКУ ЦБУ, переплата НДФЛ в сумме 348,00 руб. возникла в связи с тем, что в программе при расчете заработной платы за месяц не в полном объеме был учтен НДФЛ, удержанный за первую половину месяца, в ФНС направлено заявление на возврат излишне перечисленного налога, после поступления денежных средств на лицевой счет, сумма будет возвращена в бюджет.

• Выплаты мер социальной поддержки педагогических работников в 2025 году СШ «Старт» увеличились по сравнению с 2024 годом на 305 227,36 руб. или на 39% в основном за счет дополнительных получателей (+2 чел.) и выплат (+3 ед.), а также за счет индексации надбавок в 2025 году на 9,5%. Информация представлена в таблице и в приложении № 6 к акту.

Таблица № 9

Наименование выплаты	Информация по состоянию				Отклонение (01.01.2026-01.01.2025)	
	на 01.01.2025		на 01.01.2026			
	кол-во, ед.	сумма с учетом страховых взносов, руб.	кол-во, ед.	сумма с учетом страховых взносов, руб.	кол-во, ед.	сумма с учетом страховых взносов, руб.
Ежемесячная надбавка:						
- за высшую квалификационную категорию	10	599 051,59	11	730 444,08	1	131 392,49
- за отраслевую награду	1	2 435,42	1	37 357,45	-	34 922,03
- за государственную награду	3	182 968,37	3	200 194,94*	-	17 226,57
- молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности	-	-	1	21 686,27	1	21 686,27
Единовременное пособие молодым специалистам	-	-	1	100 000,00	1	100 000,00
итого	14	784 455,38	17	1 089 682,74	3	305 227,36

*с учетом 67,52 руб. (страховые взносы 30,2%) на сумму начисленных выплат (письмо СШ «Старт» от 16.02.2026 №9).

КСП отмечает, сумма начислений на выплаты мер социальной поддержки с учетом страховых взносов (30,2%) в 2025 году превышает сумму доведенной до учреждения субсидии на 1 630,32 руб., информация представлена в таблице.

Таблица №10 (руб.)

в 2025 году					На счетах бухгалтерского учета на 01.01.2026 (переплата НДФЛ)		
Поступление субсидии	Начислено выплат с учетом страховых взносов	Отклонение	Выплачено (перечислено)	Отклонение	сумма	дебет	кредит
1	2	3=2-1	4	5=4-2	8	9	10
1 088 052,44	1 089 682,76	1 630,32	1 088 052,44	1 630,32	348,00	303,14	401,41

Согласно пояснениям СШ «Старт» (письмо от 16.02.2026 № 9), МКУ ЦБУ, выплата по КФО 5 начислена согласно приказам учреждения в сумме превышающей соглашение и плановые назначения на 1 562,78 руб. По письмам учреждения от 30.12.2025 № 059-15/17-01/2-147, № 059-15/17-01/2-148 кредиторская задолженность в сумме 1 910,78 руб. (за декабрь 2025года : страховые взносы на сумму 310,61 руб., НДФЛ на сумму 1 600,17 руб.), превышающей соглашение и плановые назначения перенесена и оплачена с приносящей доход деятельности без последующего восстановления. Разница в сумме 67,52 руб. по страховым взносам возникла в результате счетной ошибки и выплачена с приносящей доход деятельности.

Решением ПГД №226, Порядком предоставления мер социальной поддержки в спорте, предоставленная из бюджета города субсидия на иную цель включает все расходы, связанные с выплатами мер социальной поддержки, в том числе и на оплату страховых взносов в фонды

(30,2%). Планирование субсидии на иную цель и соответственно расходы данной субсидии должны включать все расходы, предусмотренные расходным обязательством города Перми.

Оплата страховых взносов, начисленных на выплаты мер социальной поддержки педагогических работников, за счет других источников не предусмотрена.

Оплата расходов, связанных с выплатами мер социальной поддержки по субсидии на иную цель, за счет приносящий доход деятельности учреждения недопустима и может повлечь дополнительные расходы учреждения в части уплаты налога и пени.

В силу главы 25 Налогового кодекса РФ, расходы (за счет приносящий доход деятельности), принимаемые к уменьшению налогооблагаемой базы по налогу на прибыль, должны быть обоснованы и подтверждены. Необоснованные расходы, связанные с деятельностью учреждения в соответствии с Уставом, возможны после уплаты налога на прибыль.

КСП отмечает, что в декабре 2025 года сумма субсидии в отсутствие расчета обоснования уменьшена на 16 937,56 руб. (Дополнительное соглашение от 09.12.2025 №38.11/15), вместе с тем, за счет средств приносящий доход деятельности производится оплата страховых взносов начислений по выплатам мер социальной поддержки, что свидетельствует о завышенной корректировке в сторону уменьшения субсидии на сумму 1 978,30 руб. – нарушение п.2.1. Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте.

1.5. Проверка полноты и своевременности предоставления отчетности СШ «Старт», установленной Порядком предоставления мер социальной поддержки в спорте, Соглашениями.

Согласно п. 3.1. Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте Учреждения представляют в Комитет в установленные настоящим Порядком сроки следующую отчетность:

– до 23.09.2025:

✓ отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является Субсидия, ежеквартально нарастающим итогом в следующие сроки: за 1, 2, 3 кварталы - не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; за 4 квартал (годовой отчет) - не позднее 25 января года, следующего за отчетным;

✓ отчет о достижении значений результатов предоставления Субсидий, ежегодно не позднее 25 января года, следующего за отчетным периодом;

✓ отчет о реализации плана мероприятий по достижению результатов предоставления Субсидии, ежегодно не позднее 25 января года, следующего за отчетным периодом.

✓ Отчеты предоставляются по формам, установленным в Соглашении.

– с 23.09.2025²⁰:

✓ отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых являются субсидии на иные цели, - ежегодно не позднее 15 рабочего дня месяца, следующего за отчетным годом;

✓ отчет о достижении значений результатов предоставления субсидий на иные цели - ежегодно не позднее 15 рабочего дня месяца, следующего за отчетным годом;

✓ отчет о реализации плана мероприятий по достижению результатов предоставления субсидий на иные цели - ежеквартально не позднее 5 календарного дня месяца, следующего за отчетным кварталом, а также не позднее 10 рабочего дня после достижения конечного значения результата предоставления субсидий на иные цели.

Кроме сроков и периодов сдачи отчетности, предусмотренные в Порядке, Соглашением также установлены сроки сдачи отчетов по периодам их формирования.

• В отчетах «о реализации плана мероприятий по достижению результатов предоставления субсидий на иные цели» по состоянию на 01.10.2025, на 01.01.2026, «о достижении значений результатов предоставления субсидий на иные цели» по состоянию на 01.01.2026 содержится недостоверная информация о фактически достигнутых значениях по количеству получателей субсидии в абсолютных величинах: в отчетах указано 12 чел., фактически получателей за 2025 год – 13 чел.

²⁰ Постановление Администрации г. Перми от 17.09.2025 № 638 «О внесении изменений в Порядок определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми, утвержденный постановлением администрации города Перми от 31.03.2023 № 257». В соответствии с п. 2 вступил в силу со дня официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь», № 71, 23.09.2025

КСП отмечает, что в соответствии с п.3.2. Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте контроль за своевременностью представления отчета и достоверностью отчетных данных возлагается на руководителей Учреждений.

• В нарушение п.3.1. Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте отчеты СШ «Старт» «о расходах, источником финансового обеспечения которых являются субсидии на иные цели», «о достижении значений результатов предоставления субсидий на иные цели» по состоянию на 1 января 2026 года представлены (составлены) позднее установленных сроков на 6 рабочих дней – 09.02.2026.

СШ «Старт» в подтверждение своевременной отправки отчетов по субсидии на иную цель предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам представлены 2 Реестра документов (по форме Приложение №3 к Соглашению от 25.03.2019 №02-С):

– дата получения Отчета по субсидиям на иную цель за 1 квартал 2025 года (дата документа 09.04.2025, б/н, 2 экземпляра) проставлена – 14.04.2025,

– дата получения Отчета на иную цель на 01.07.2025 (дата документа 23.07.2025, б/н, 2 экземпляра на 14 листах) проставлена – 25.07.2025.

КСП отмечает, в Реестрах не указано по какой конкретно субсидии (наименование) представлен отчет. Даты принятия Реестра с отчетом 25.07.2025 – свидетельствует о нарушении сроков предоставления на 10 дней, определенных в п.3.1. Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте – до 15 числа, следующего за отчетным кварталом. По другим отчетам Реестры не представлены.

КСП отмечает, на отчетах СШ «Старт»²¹ отсутствует отметка о дате принятия отчетов Комитетом, что не позволяет подтвердить соблюдения сроков предоставления отчетов в соответствии с Порядком предоставления мер социальной поддержки в спорте, что требует урегулирования данного вопроса Учредителем.

Кроме того, отчеты «о расходах, источником финансового обеспечения которых являются субсидии на иные цели», «о достижении значений результатов предоставления субсидий на иные цели» предоставляются в отсутствие требований в Порядке предоставления мер соцподдержки в спорте, Соглашении по срокам (периодам) их предоставления.

• В соответствии с п.4.1.¹ Порядка предоставления мер социальной поддержки в спорте Комитет проводит мониторинг достижения значений результатов предоставления субсидий на иные цели, определенных Соглашением, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидий на иные цели (контрольная точка), в порядке и по формам, установленным Порядком проведения мониторинга достижения результатов предоставления субсидий²².

Согласно Информации о мониторинге достижения значений результатов предоставления субсидий на иные цели за 2025 год по СШ «Старт» «фактическое количество руководителей и педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Перми, получающих меры социальной поддержки» указано 12 человек, что не соответствует фактическому количеству получателей – 13 чел.

Факты нарушения законодательства и нормативных правовых актов, указанные в настоящем акте, свидетельствует об отсутствии должного контроля со стороны должностных лиц Учреждения, в том числе при подготовке приказов, составлении и предоставлении отчетов о достижении результатов предоставления субсидии, об отсутствии надлежащего контроля со стороны Комитета по физической культуре и спорта.

Приложения:

№ 1 «Перечень, размеры мер социальной поддержки руководителей и педагогических работников в соответствии с Решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 №226 «О мерах соци-

²¹ «о реализации плана мероприятий по достижению результатов предоставления субсидий на иные цели» по состоянию на 01.10.2025, на 01.01.2026, по состоянию на 01.01.2026 «о достижении значений результатов предоставления субсидий на иные цели», «о расходах, источником финансового обеспечения которых являются субсидии на иные цели»

²² Приказ Минфина России от 27.04.2024 №53н «Об утверждении Порядка проведения мониторинга достижения результатов предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, в том числе бюджетным и автономным учреждениям, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг»

альной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми» в 2025-2026 годах» – на 1 л. в 1 экз.,

№ 2 «Анализ расчета суммы субсидии на иные цели на меры социальной поддержки педагогических работников на основании документов СШ «Старт» для получения субсидии на иные цели (Заявка и Расчет-обоснование), Соглашения о предоставлении из бюджета города Перми субсидии на 2025 год» – 1 л. в 1 экз.,

№ 3 «Анализ расчета суммы субсидии на иные цели на меры социальной поддержки педагогических работников на основании документов СШ «Старт» для получения субсидии на иные цели (Заявка и Расчет-обоснование), Соглашения о предоставлении из бюджета города Перми субсидии на 2026 год» – 1 л. в 1 экз.,

№ 4 «Информация по основаниям на предоставления из бюджета города Перми субсидии на иную цель за 2025 год на предоставление мер социальной поддержки руководителям и педагогическим работникам СШ «Старт» – 1 л. в 1 экз.

№ 5 «Неправомерные расходы бюджета произведенные в 2025 году СШ «Старт» за счет субсидии на иную цель по выплатам мер социальной поддержки педагогических работников, рассчитанные и выплаченные по среднему заработку на оплату командировочных расходов и отпуск в 2025 году» – 1 л. в 1 экз.

№ 6 «Информация за 2025 год по начисленной сумме выплаты в разрезе перечней выплат и сотрудников СШ «Старт» – 1 л. в 1 экз.

Руководитель контрольного мероприятия:
Аудитор КСП г. Перми



М.Л. Желткова

Члены контрольной группы:
Инспектор КСП г. Перми



О.М. Парашютина

Акт для ознакомления и вручения
Директор МАУ ДО «Спортивная школа «Старт»
города Перми



Т.В. Уточкина

«22» апреля 2025 года

Перечень, размеры мер социальной поддержки руководителей и педагогических работников в соответствии с Решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 №226 "О мерах социальной поддержки руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми" в 2025-2026 годах

Начало действия установленных размеров выплат мер социальной поддержки руководителей и педагогических работников, реквизиты нормативного правового акта	Виды выплат и размеры на 2025 год					
	Ежемесячная надбавка выпускникам отличникам	Ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности	Ежемесячная надбавка за высшую квалификационную категорию	Ежемесячная надбавка за государственную награду	Ежемесячная надбавка за отраслевую награду	Единовременное пособие молодым специалистам
с 01.01.2025 Решение ПГД о бюджет города Перми от 17.12.2024 №218 (индексация выплат 5,2%)	1 814,97	3 629,94	3 629,94	3 629,94	2 177,96	100 000,00
с 01.01.2025 (в ред. Решения ПГД от 25.02.2025 №25 внесение изменений в Решение ПГД о бюджет города Перми от 17.12.2024 №218 (индексацию выплат с 5,2% до 9,5%))	1 889,16	3 778,32	3 778,32	3 778,32	2 266,99	100 000,00

Начало действия установленных размеров выплат мер социальной поддержки руководителей и педагогических работников, реквизиты нормативного правового акта	Виды выплат и размеры на 2026 год					
	Ежемесячная надбавка выпускникам отличникам	Ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности	Ежемесячная надбавка за высшую квалификационную категорию	Ежемесячная надбавка за государственную награду	Ежемесячная надбавка за отраслевую награду	Единовременное пособие молодым специалистам
с 01.01.2026 Решение ПГД о бюджет города Перми от 16.12.2025 №234 (индексация выплат 5,8%)	1 998,73	3 997,46	3 997,46	3 997,46	2 398,48	100 000,00

Инспектор Контрольно-счетной палаты города Перми



О.М. Парашутина

Анализ расчета суммы субсидии на иные цели на меры социальной поддержки педагогических работников на основании документов СШ "Старт" для получения субсидии на иные цели (Заявка и Расчет-обоснование), Соглашения о предоставлении из бюджета города Перми субсидии на 2025 год

(руб.)

№ п/п	Документы СШ "Старт" (п.2.1. Порядка предоставления субсидии)				Расчет суммы субсидии КСП в соответствии с документами обоснования	Отклонение (Расчет КСП - Расчет- обоснование)	Соглашение, Дополнительное соглашение на предоставление субсидии (с изменением суммы)			Отклонение (Соглашение- Расчет- обоснование)	Отклонение (Соглашение- Расчет КСП)
	Заявка на получение субсидии		Расчет-обоснование суммы субсидии				8	9	10		
1	2	3	4	5	6	7-6-5	8	9	10	11-10-5	12-10-6
	дата	сумма	дата	сумма	сумма	сумма	дата	номер	сумма	сумма	сумма
1*	предоставление даты не предусмотрено формой Заявки	882 535,45	не предоставлена (расчет по состоянию на 01.06.2024)	882 535,45	847 877,03	-34 658,42	16.01.2025	38.11	847 877,13	-34 658,32	0,10
		-		$(10*3778,32+3*3778,32)*1,15*12*1,302$	$(11*3629,94+2*3629,94)*1,15*12*1,302$						
2					847 877,03		29.01.2025	38.11/1	1 695 754,26	1 695 754,26	847 877,23
					$(11*3629,94+2*3629,94)*1,15*12*1,302$						
3					847 877,03		30.01.2025	38.11/2	847 877,13	847 877,13	0,10
4**					882 535,45	882 535,45	05.03.2025	38.11/3	882 500,00	882 500,00	-35,45
					$(11*3778,32+2*3778,32)*1,15*12*1,302$						
5					882 535,45		23.04.2025	38.11/4	1 765 000,00	1 765 000,00	882 464,55
6					882 535,45		24.04.2025	38.11/5	882 500,00	882 500,00	-35,45
7					882 535,45		22.08.2025	38.11/12	1 043 727,00	1 043 727,00	161 191,55
8***					1 005 164,57	1 005 164,57	16.10.2025	38.11/13	943 727,63	943 727,63	-61 436,94
					$(11*3778,32+2*3778,32)*1,15*12*1,302+(1*3778,32*1,15*4*1,302)+100000$						
9					1 005 164,57		21.11.2025	38.11/14	1 104 990,00	1 104 990,00	99 825,43
10					1 005 164,57		09.12.2025 (16.12.2025)	38.11/15	1 088 052,44	1 088 052,44	82 887,87
Итого		x	x	x	x	1 922 358,44	x	x	x	x	x
Доведено до учреждения субсидии за 2025 год согласно реестру заявок в период с 17.01.2025 по 17.12.2025									1 088 052,44	x	x
Кассовые расходы учреждения субсидии за 2025 год (данные регистра бухгалтерского учета журнал операций (ф.0504071) №2 с безналичными денежными средствами)									1 088 052,44	x	x
Отклонение (Доведено до учреждения-Кассовый расход учреждения)									0,00	x	x

* Расчет КСП включает дополнительную потребность учреждения на меры соцподдержки в связи с получением впервые высшей квалификационной категории Мочалову М.Ю. и не предусмотренной при планировании бюджета на 2025 год (принят Минспорта ПК о присвоении категории от 13.12.2024 №41-02-пр-537)

** изменение размера выплат с 01.01.2025 в соответствии внесенным изменениям в Решение ПГД о бюджете города Перми от 17.12.2024 №218 Решением ПГД от 25.02.2025 №25 (изменить индексацию выплат с 5,2% до 9,5%)

* Расчет КСП включает дополнительную потребность учреждения на меры соцподдержки в связи с выплатой с 01.09.2025 ежемесячной надбавки молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности (на 4 мес. до 31.12.2025) и единовременным пособием молодым специалистам Мочаловой В.М.

Инспектор Контрольно-счетной палаты города Перми



О.М. Парашутина

Анализ расчета суммы субсидии на иные цели на меры социальной поддержки педагогических работников на основании документов СШ "Старт" для получения субсидии на иные цели (Заявка и Расчет-обоснование), Соглашения о предоставлении из бюджета города Перми субсидии на 2026 год

(руб.)

№ п/п	Документы СШ "Старт" Порядка предоставления субсидии) (п.2.1.				Расчет суммы субсидии КСП в соответствии с документами обоснования	Отклонение (Расчет КСП - Расчет- обоснование)	Соглашение (Дополнительное соглашение) на предоставление субсидии			Отклонение (Соглашение- Расчет- обоснование)	Отклонение (Соглашение- Расчет КСП)
	Заявка на получение субсидии		Расчет-обоснование суммы субсидии								
1	2	3	4	5	6	7=6-5	8	9	10	11=10-5	12=10-6
	дата	сумма	дата	сумма	сумма	сумма	дата	номер	сумма	сумма	сумма
1	предоставление даты не предусмотрено формой Заявки	1 091 736,53	не предоставлена (расчет по осостоянию на 01.06.2025)	1 091 736,53	1 005 546,67	-86 189,86	19.01.2026	44.11	1 091 700,00	-36,53	86 153,33
		-		(11*3997,46+3*3997,46+2* 2398,48)*1,15*12*1,302	(11*3997,46+2*3997,46+1*3 997,46)*1,15*12*1,302						
Итого		x	x	x	x	x	x	x	x	-36,53	86 153,33

Инспектор Контрольно-счетной палаты города Перми



О.М. Парашютина

Информация по основаниям на предоставления из бюджета города Перми субсидии на иную цель за 2025 год на предоставление мер социальной поддержки
руководителям и педагогическим работникам СП "Старт"

№ п/п	ФИО работника	Виды мер социальной поддержки по документам основаниям на получение выплаты							
		Реквизиты приказа, договора учреждения / дата назначения выплаты	Ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности (дата назначения / дата прекращения выплаты)	Реквизиты приказа, договора учреждения / приказа Минспорта ПК	Ежемесячная надбавка за высокую квалификационную категорию (дата назначения / дата прекращения выплаты)	Реквизиты приказа, договора учреждения / дата назначения выплаты	Ежемесячная надбавка за государственную награду (дата назначения / дата прекращения выплаты)	Реквизиты приказа, договора учреждения / дата назначения выплаты	Единовременное пособие молодым специалистам
1	Азимова Эльмира Валентиновна			20.12.2024 №295-од / 30.12.2022 №41-02-пр-640	01.01.2025 / 29.12.2026				
2	Брайловский Евгений Михайлович			20.12.2024 №295-од / 30.12.2022 №41-02-пр-640	01.01.2025 / 29.12.2026				
3	Гребнева Ираида Львовна			30.01.2025 №47-од / 26.12.2024 №41-02-пр-599, 25.12.2020 №41-02-пр-336	01.01.2025 / бессрочно 25.12.2020 / 24.12.2024				
4	Гребиков Анатолий Юрьевич			20.12.2024 №295-од / 30.12.2022 №41-02-пр-640	01.01.2025 / 29.12.2026	20.12.2024 №295-од / 10.02.2020 №102	10.02.2020 / бессрочно		
5	Дьякова Ирина Владимировна			30.01.2025 №47-од / 26.12.2024 №41-02-пр-599, 25.12.2020 №41-02-пр-336	01.01.2025 / бессрочно 25.12.2020 / 24.12.2024				
6	Корникова Елена Владиславовна			30.01.2025 №47-од / 26.12.2024 №41-02-пр-599, 25.12.2020 №41-02-пр-336	01.01.2025 / бессрочно 25.12.2020 / 24.12.2024				
7	Мильто Александр Андреевич			20.12.2024 №295-од / 30.12.2022 №41-02-пр-640	01.01.2025 / 29.12.2026				
8	Мочалов Михаил Юрьевич			20.12.2024 №295-од / 13.12.2024 №41-02-пр-537 с 28.11.2024	01.01.2025 / бессрочно				
9	Мочалова Василиса Михайловна	Диплом ГБОУ «КОРПИС им. Белова С.А.» 30.06.2025 / Трудовой договор от 26.08.2025	01.09.2025 / 31.08.2028					14.09.2025 №272-од / дог.от 10.09.2025	24.09.2025
10	Ошев Александр Валерьевич			20.12.2024 №295-од / 02.03.2021 03.03.2025 №79-од / 30.01.2025 №41-02-пр-45	01.01.2025 / 01.03.2025 30.01.2025 / -				
11	Толстикова Александра Анатольевна			20.12.2024 №295-од / 30.12.2022 №41-02-пр-640	01.01.2025 / 29.12.2026				
12	Уточкин Алексей Григорьевич			20.12.2024 №295-од / 26.10.2023 №41-02-пр-401	01.01.2025 / 25.09.2028	20.12.2024 №295-од / 01.12.2008	01.12.2008 / бессрочно		

Инспектор Контрольно-счетной палаты города Перми



О.М. Парашутина

Неправомерные расходы бюджета произведенные в 2025 году СШ "Старт" за счет субсидии на иную цель по выплатам мер социальной поддержки педагогических работников, рассчитанные и выплаченные по среднему заработку на оплату командировочных расходов и отпуск в 2025 году

СШ "Старт"			Командировка (до 2026)	Отпуск (до 2026)	Ежегодный доп. отпуск	Командировка	Отпуск	ИТОГО за 2025 год	Страховые взносы 30,2% (расчетная величина, 213)	ИТОГО расходы за 2025 год рассчитанные и выплаченные по среднему заработку
№ п/п	Сотрудник	Статья расходов								
1	Уточкина Татьяна Васильевна	211	2 521,34			4 179,57	5 836,08	12 536,99	3 786,17	16 323,16
2	Азавова Эльвира Валентиновна	211	2 664,65		140,48	6 887,03	5 197,63	14 889,79	4 496,72	19 386,51
3	Брайловский Евгений Михайлович	211	4 099,52		141,04	1 673,42	5 218,55	11 132,53	3 362,02	14 494,55
4	Гребнева Ираида Львовна	211	3 629,01	2 202,47		12 271,69	5 285,46	23 388,63	7 063,37	30 452,00
5	Грибанов Анатолий Юрьевич	211	4 786,31	4 273,42	284,89	5 271,50	6 547,45	21 163,57	6 391,40	27 554,97
6	Дьякова Ирина Владимировна	211	881,41			2 976,46	4 731,21	8 589,08	2 593,90	11 182,98
7	Корлякова Елена Владиславовна	211	873,53	1 417,42		4 164,90	4 471,53	10 927,38	3 300,07	14 227,45
8	Мильто Александра Андреевна	211	2 559,56			7 367,45	5 936,39	15 863,40	4 790,75	20 654,15
9	Мочалов Михаил Юрьевич	211	785,73		86,11		3 186,10	4 057,94	1 225,50	5 283,44
10	Ошев Александр Валерьевич	211	915,40			5 337,84	5 913,51	12 166,75	3 674,36	15 841,11
11	Толстикова Александра Анатольевна	211	702,19	1 010,49		4 065,02	5 092,55	10 870,25	3 282,82	14 153,07
12	Уточкин Алексей Григорьевич	211	6 758,76			9 173,82	11 862,56	27 795,14	8 394,13	36 189,27
Итого			31 177,41	8 903,80	652,52	63 368,70	69 279,02	173 381,45	52 361,20	225 742,65

Инспектор Контрольно-счетной палаты города Перми



О.М. Парашютина

Информация за 2025 год по начисленной сумме выплаты в разрезе перечней выплат и сотрудников СШ "Старт"

№ п/п	ФИО работника	Перечень и сумма выплат (руб.) в 2025 году				
		Ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности	Ежемесячная надбавка за высшую квалификационную категорию	Ежемесячная надбавка за государственную награду	Ежемесячная надбавка за отраслевую награду	Единовременное пособие молодым специалистам
1	Азанова Эльвира Валентиновна		67 729,38			
2	Брайловский Евгений Михайлович		66 656,61			
3	Гребнева Ираида Львовна		62 262,41		37 357,45	
4	Грибанов Анатолий Юрьевич		67 140,99	67 140,99		
5	Дьякова Ирина Владимировна		65 543,30			
6	Корлякова Елена Владиславовна		66 810,82			
7	Мильто Александра Андреевна		66 700,92			
8	Мочалов Михаил Юрьевич		64 950,82			
9	Мочалова Василиса Михайловна	21 686,27				100 000,00
10	Ошев Александр Валерьевич		67 031,68			
11	Толстикова Александра Анатольевна		68 010,60			
12	Уточкин Алексей Григорьевич		67 606,55	67 606,55		
13	Уточкина Татьяна Васильевна			65 447,40		
	Итого	21 686,27	730 444,08	200 194,94	37 357,45	100 000,00
	Всего на сумму	1 089 682,74				
	Всего по количеству получателей / количеству выплат	13 / 17				

Инспектор Контрольно-счетной палаты



О.М. Парашютина